

# TALENTE GEWINNEN – Wissens-transfer von der Theorie in die Praxis

**Mit unseren Dienstleistungsmarken Personalberatung und Executive Search unterstützen wir seit Jahrzehnten Kunden diverser Branchen mit massgeschneiderten HR-Management-Lösungen. Der Schwerpunkt liegt dabei in einer zeitgemässen Rekrutierung und Selektion von Fach- und Führungskräften. Im Zuge dynamischer Marktbedingungen und demografischen Entwicklungen kommt der Gewinnung und Entwicklung von qualifizierten Mitarbeitenden heute eine zentrale Bedeutung zu. Um diese Herausforderungen auch zukünftig erfolgreich zu meistern, unterstützen wir Unternehmen gemeinsam mit Netzwerkpartnern und Bildungsinstituten mit einem neuen Ansatz im «War for Talent».**



Raphael Schönenberger  
CEO | lic.oec. HSG

In Ergänzung zu unserem bestehenden Dienstleistungsangebot bieten wir zusammen mit dem Steinbeis Center of Management and Technology (SCMT GmbH) ein innovatives Rekrutierungs-Tool zur Engpass orientierten Gewinnung von Fach- und Führungskräften.

## Projekt-Kompetenz-Studium

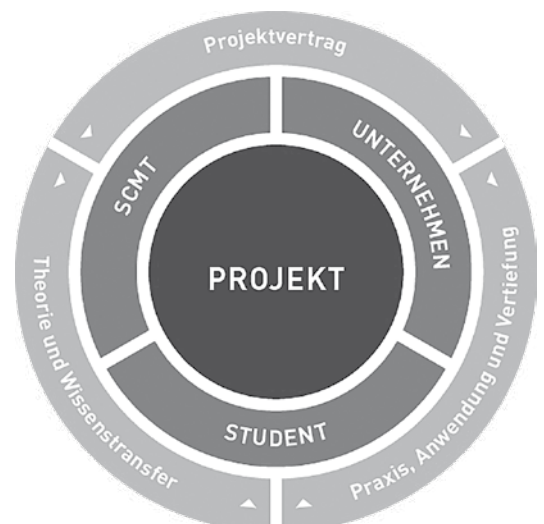
Das vom SCMT entwickelte Projekt-Kompetenz-Studium (PKS) ist ein einzigartiges Studiensystem, das eine echte Win-Win-Situation für alle Beteiligten schafft. Im Zentrum steht ein innovatives Praxisprojekt, welches Kandidaten während ihres Studiums für ein Unternehmen bearbeiten. Sie stellen dabei unter Beweis, dass sie das im Studium vermittelte Wissen zum Nutzen des Unternehmens anwenden können.

Die für die Projektbearbeitung notwendige methodische als auch fachliche Kompetenz erlangen die Studierenden in den Seminarphasen. Sie werden dabei von Professoren und Dozenten aus Wissenschaft, Praxis und Beratung professionell betreut und unterstützt. Die erlernten Inhalte werden direkt in der Praxis umgesetzt und das frisch erworbene Wissen unmittelbar angewendet. Die Unternehmen erlangen Zugang zu Know-how, das über die berufsintegrierte Projektbearbeitung in das Unternehmen getragen wird und dort zirkuliert. Dies führt für das Unternehmen zu Innovation, Wettbewerbsvorteilen und erhöhter Profitabilität, wodurch die Studierenden somit messbare Ergebnisse für das Projektunternehmen generieren.

## Mitarbeiterrekrutierung über das Fellowshipmodell

Das Fellowshipmodell ist ein ideales Rekrutierungs-Tool für Unternehmen und gleichzeitig ein Karriere-

sprungbrett für Nachwuchsführungskräfte. Durch das berufsintegrierte Prinzip können Sie über ein Beratungsprojekt Kontakt zu Nachwuchskräften aufnehmen, diese in einem zeitlich begrenzten und ergebnisorientierten Projekt hinsichtlich Arbeitsweise und Stil kennenlernen und schon während des Studiums Planungen für eine Festanstellung vornehmen. Nachwuchskräfte, sogenannte «Fellows», arbeiten in Ihrem Unternehmen und absolvieren gleichzeitig einen berufsintegrierten Masterstudiengang. Im Rahmen des PKS bearbeiten die Fellows in Ihrem Unternehmen ein von Ihnen definiertes Projekt, wodurch die Ergebnis orientierte Umsetzung unternehmensrelevanter Aufgaben verfolgt wird. Die Kandidaten durchlaufen vorab ein umfangreiches Auswahlverfahren, in welchem sie auf ihre Eignung, am Fellowshipmodell teilzunehmen, geprüft und ausgewählt werden.



### Konkrete Mehrwerte für Ihr Unternehmen

Im Rahmen des Fellowshipmodells finden wir für Ihr Unternehmen motivierte und engagierte Young Professionals. Zusätzlichen Mehrwert schöpft Ihr Unternehmen aus dem Wissenstransfer von der Theorie in die Praxis.

### Rekrutierung von Talenten

Potenzielle Nachwuchsführungskräfte können während der praktischen Projektphase hinsichtlich Arbeitsweise und Eignung kennengelernt werden.

### Wissenstransfer von der Theorie in die Praxis

Den Studenten wird Know-how und aktuelles Wissen vermittelt, welches über die berufsintegrierte Projektarbeit in Ihr Unternehmen getragen wird.

### Erstklassige Projektbetreuung

Das professionelle Projektmanagement und die Betreuung der Projekte sowie Studenten werden durch Experten aus dem Verbund der Steinbeis-Hochschule Berlin sichergestellt. Damit profitiert Ihr Unternehmen während der gesamten Dauer von den Coaches und Beratern der Steinbeis-Fakultät.

### Flexibler Kapazitätsausbau

Durch den Einsatz der Fellows in Ihrem Unternehmen können Sie die Kapazität in den Fachabteilungen ohne sofortige Belastung des Headcounts ausbauen. Nach dem Programm ist es optional möglich, den Fellow in eine Festanstellung zu übernehmen.

### Imagetransfer und Employer Branding

Als Partnerunternehmen des Fellowshipmodells profitieren Sie von einem positiven Imagetransfer und steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt durch eine innovative Bildungsperspektive.

### Leistungen im Rahmen des Fellowshipmodells

Der SCMT Fellow-Pool mit Top-Absolventen aller Fachrichtungen bietet Ihnen Möglichkeiten der Eng-

pass orientierten Personalauswahl. Nach Ihrem Projektanforderungsprofil finden wir für Sie geeignete Kandidaten.

Im Rahmen des Fellowshipmodells bieten wir Ihnen folgende Leistungen:

### Assessment

In einem mehrstufigen Auswahlverfahren werden Bewerber auf ihr Potenzial und die Eignung am Fellowshipmodell teilzunehmen, geprüft. Nebst einem Bewerbungsgespräch führen wir Fall-Studien in Deutsch und Englisch durch. Gerne führen wir unsere Assessment-Leistungen auch für Potenzialträger in Ihrem Unternehmen durch.

### Rekrutierung

Nach Ihrem Projektanforderungsprofil finden wir für Sie qualifizierte und hochmotivierte Kandidaten aus unserem Fellow-Pool aller Fachrichtungen. Die Auswahl eines geeigneten Fellows treffen schlussendlich Sie.

### Qualifizierung

Mit dem Fellowshipmodell wird der praxisorientierte Bildungsansatz konsequent umgesetzt: Aufgrund des berufsintegrierten Projekt-Kompetenz-Studiums werden die Fach- und Nachwuchsführungskräfte in direktem Bezug zu Ihrem Unternehmen qualifiziert.

### Unternehmensberatung inklusive

Sowohl die Fellows als auch Ihr Unternehmen werden über die gesamte Projektlaufzeit von Professoren und Dozenten aus Wissenschaft, Praxis und Beratung professionell betreut und unterstützt, um ein erfolgreiches Projektmanagement zu erzielen. Damit profitiert Ihr Unternehmen im Rahmen des Projektes von den Coaches der Steinbeis-Hochschule Berlin.

Mit diesem Rekrutierungsinstrument bieten wir sowohl für KMU's wie auch für Konzerne einen lösungsorientierten Ansatz zur Meisterung personalpolitischer Herausforderungen.

### Überblick der Masterprogramme:

Die Studenten unseres Fellowshipmodells können zwischen folgenden Studienprogrammen wählen:

<b>Studienprogramm</b>	Master of Business Engineering (MBE), Master of Science (M.Sc.), Master of Business Administration (MBA), Master of Business Engineering (M.Eng.)
<b>Studiendauer</b>	2 Jahre (kürzere Laufzeiten sind möglich), davon verbringen die Studenten mindestens 80% der Studienzeit in Ihrem Unternehmen
<b>Studienorte</b>	Berlin, Dresden, Stuttgart
<b>Auslandsaufenthalte</b>	z.B. USA, Europa (Schweden oder England), Asien (Japan oder Korea)



### PMS SCHÖNENBERGER AG

ST.GALLEN | ZÜRICH | MÜNCHEN

Büro St.Gallen, Oberer Graben 22, CH-9001 St.Gallen

Tel. +41 71 227 24 44, [www.pms-schoenenberger.com](http://www.pms-schoenenberger.com)



### SCMT GmbH

Gottlieb-Manz-Strasse 10, DE 70794 Filderstadt

Tel. +49 711 44 08 08 516, [www.scm.com](http://www.scm.com)