



SCHÖNENBERGER AG

St. Gallen, 25. Februar, 2013

MEDIENMITTEILUNG - PMS SCHÖNENBERGER VERBINDET TRADITION MIT INNOVATION

P.M.S. Personalberatung Martin Schönenberger vollzieht den Generationenwechsel und gibt sich ein neues Erscheinungsbild. Künftig tritt das Unternehmen als PMS SCHÖNENBERGER auf. Gleichzeitig eröffnet das Unternehmen zwei neue Standorte in Zürich und München. Damit ist die Basis gelegt für eine nachhaltige Positionierung und erfolgreiche Zukunft.

Neu übernimmt Raphael Schönenberger (34) die operative Leitung von PMS SCHÖNENBERGER, das auf die Rekrutierung von Führungs- und Fachpositionen spezialisiert ist. Er tritt die Nachfolge seines Vaters und Firmengründers Martin Schönenberger (62) an, der weiterhin als Inhaber und Mitglied der Geschäftsleitung im Unternehmen bleibt.

Generationenwechsel im Zeichen der Kontinuität

Mit der frühzeitig eingeleiteten und nun vollzogenen Nachfolgeregelung sichert PMS SCHÖNENBERGER die langfristige Kontinuität des Unternehmens und legt gleichzeitig die Basis für eine erfolgreiche Zukunft. Raphael Schönenberger studierte an der Universität St. Gallen Betriebswirtschaft (lic.oec.HSG) und verfügt über mehrjährige Erfahrung als Unternehmens- und Personalberater. Er ist vor sieben Jahren ins familieneigene Unternehmen eingetreten. Raphael Schönenberger: "Es freut mich ausserordentlich, die operative Leitung eines starken und gut positionierten Unternehmens aus den Händen meines Vaters zu übernehmen, dieses in der bewährten Tradition weiterzuführen und mit neuen Ideen weiterzuentwickeln."

Raphael Schönenberger folgt seinem Vater, Martin Schönenberger, der das Unternehmen vor mehr als dreissig Jahren gründete. Martin Schönenberger: "Nach Jahren, die geprägt waren vom erfolgreichen Ausbau und Wachstum unserer Organisation, bin ich stolz, dass das Unternehmen in der Person meines Sohnes, Raphael Schönenberger, die optimale Nachfolgeregelung präsentieren kann."



Das Unternehmen verfügt neu über eine drei Personen umfassende Geschäftsleitung. Neben Raphael Schönenberger und Martin Schönenberger stösst Marcel Wüthrich (45), langjähriger Mitarbeiter von PMS SCHÖNENBERGER, zum Führungsteam. Marcel Wüthrich verfügt über umfassende Erfahrung im Projektengineering sowie in der Management- und Personalführung.

Klare Positionierung in neuem Kleid

Im Zuge des Generationenwechsels gibt sich PMS SCHÖNENBERGER gleichzeitig ein neues Erscheinungsbild, das die unternehmensspezifische Verbindung traditioneller Werte mit innovativen Lösungen auch optisch zur Geltung bringt. Im Mittelpunkt stehen die eigenständige Visualisierung und Positionierung der beiden Dienstleistungsmarken "Personalberatung" und "Executive Search".

Mit dem neuen Auftritt werden zudem die zusätzlichen Beratungsangebote wie Mitarbeiterengagement-Analysen, das Coaching für Führungskräfte oder die individuelle Karriereplanung pointierter gegenüber den Zielgruppen kommuniziert.

Stärkere Präsenz mit Niederlassungen in Zürich und München

Den Reigen der Neuerungen komplettieren zwei neue Standorte. Mitte Jahr eröffnet PMS SCHÖNENBERGER Niederlassungen in Zürich und München. Der Standort Zürich ist ein konsequenter Schritt, da PMS SCHÖNENBERGER seit jeher auf der Achse "St. Gallen – Zürich" stark vertreten ist und sich ein wachsender Teil der Kundschaft im Wirtschaftsraum Zürich befindet. Der Standort München ergibt sich nicht zuletzt auf Grund des aktuellen Fachkräftemangels, der dafür sorgt, dass Unternehmen vermehrt Personal aus dem süddeutschen Raum rekrutieren. Diesem Umstand trägt PMS SCHÖNENBERGER mit der Präsenz in München Rechnung und nutzt damit übergreifende Synergien im deutschsprachigen Raum.

PMS SCHÖNENBERGER ist überzeugt, dass die gezielten Investitionen dazu beitragen, die Position als eines der führenden Personalberatungs- und Consultingunternehmen weiter auszubauen und die Kernkompetenzen zu stärken. Basis des Unternehmens bilden weiterhin die starke Verankerung in der Ostschweiz sowie die schweizweit branchenübergreifende Rekrutierung von Fach- und Führungskräften. Raphael Schönenberger: "Die neue Führungsstruktur und die fokussierte Differenzierung der Dienstleistungspalette bilden zusammen mit unserem umfassenden Beratungsansatz die Grundlage für weiteres nachhaltiges Wachstum."

