

# Leiter Informatik / IT-Transformationsmanager (m/w/d)

## IT-Transformation mit Verantwortung und Weitblick

Für ein Dienstleistungsunternehmen mit KMU Strukturen in einem hochregulierten, qualitätskritischen Umfeld rekrutieren wir eine führungsstarke Persönlichkeit, welche die IT über mehrere Jahre durch eine anspruchsvolle Transformationsphase begleitet.

Dabei handelt es sich nicht um eine klassische IT-Leiter-Rolle, sondern um ein strategisches Transformationsmandat mit hoher Führungs-, Kommunikations- und Steuerungsverantwortung.

## Ihre Aufgaben

In dieser Rolle übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für die Transformation der IT bei gleichzeitigem Sicherstellen eines stabilen laufenden Betriebs.

Ihre Schwerpunkte:

- Führung und Steuerung eines mehrjährigen IT-Transformationsprogramms (2-3 Jahre)
- Sicherstellung des stabilen Parallelbetriebs eines geschäftskritischen Kernsystems bis zu dessen Ablösung
- Auswahl und Einführung eines neuen kommerziellen Kernsystems inkl. Schnittstellen und regulatorischer Anforderungen
- Steuerung eines Outsourcings der IT-Basisinfrastruktur (Server, RZ, E-Mail, Clients)
- Führung, Coaching und Entwicklung eines heterogenen IT-Teams
- Aktives Stakeholder-Management gegenüber Geschäftsleitung, Fachbereichen und internen Schnittstellen
- Klare, vertrauensbildende Kommunikation zur Stabilisierung während einer Transformationsphase

## Ihr Profil

Sie sind eine erfahrene Führungspersönlichkeit mit ausgewiesener Transformationskompetenz und bewegen sich sicher in komplexen organisatorischen Situationen.

Idealerweise bringen Sie mit:

- Mehrjährige Erfahrung als IT-Leiter, IT-Manager oder Transformationsverantwortlicher
- Nachweisbare Erfolge in IT-Transformationen, Systemablösungen oder grösseren Change-Vorhaben
- Erfahrung im Umgang mit kritischen Kernsystemen und Parallelbetrieben
- Sehr gute Führungs- und Kommunikationsfähigkeit, auch in herausfordernden Team- und Veränderungssituationen
- Hands-on Mentalität oder Erfahrung im KMU-Umfeld
- Strukturierte, ruhige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Fähigkeit, Vertrauen zu schaffen, Orientierung zu geben und Menschen mitzunehmen

**Kontakt**

Roger Eberhard

E-Mail: [roger.eberhard@pms-schoenenberger.com](mailto:roger.eberhard@pms-schoenenberger.com)

Tel: +41 71 227 24 47

Referenz - 3948