

## Leitung HR 80-100%

### Verantwortung im vielseitigen HR-Alltag

Unsere Mandantin ist ein etabliertes, erfolgreiches Unternehmen mit mehreren Standorten und rund 150 Mitarbeitenden in einem gewerblich geprägten Umfeld. Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir eine praxisnahe, bodenständige und fachlich versierte Persönlichkeit für die operative Verantwortung im Personalwesen als Leitung HR 80-100%.

### Ihre Aufgabe

In dieser Funktion übernehmen Sie die selbständige Verantwortung für das gesamte operative HR. Sie sind nahe am Tagesgeschäft, arbeiten eng mit der Geschäftsleitung sowie den Linienverantwortlichen zusammen und stellen eine reibungslose, professionelle HR-Abwicklung sicher. Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- Verantwortung für die gesamte Personaladministration von Ein- bis Austritt
- Rekrutierung von Mitarbeitenden in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Begleitung von Mitarbeiter-, Bewerbungs- und Disziplinalgesprächen
- Sicherstellung der Lohnverarbeitung
- Betreuung der Sozialversicherungen sowie Quellensteuer
- Sicherstellung der Zeiterfassung und Stammdatenpflege
- Mitarbeit im administrativen Lehrlingswesen
- Unterstützung und Führung der HR-Assistenz
- Ansprechpartnerin für Mitarbeitende und Führungskräfte in HR-Themen

### Ihr Profil

Sie verfügen über eine fundierte HR-Ausbildung und mehrjährige Erfahrung in einer breit angelegten, operativen HR-Funktion. Sie fühlen sich in einem gewerblichen Umfeld wohl und schätzen den direkten Austausch mit unterschiedlichsten Anspruchsgruppen. Zudem bringen Sie mit:

- Gute Kenntnisse in Personaladministration, Payroll-Umfeld und Arbeitsrecht
- Sehr gute Abacus-Kenntnisse
- Eine strukturierte, selbständige und verlässliche Arbeitsweise
- Eine bodenständige, belastbare Persönlichkeit mit klarer Kommunikation
- Freude an einem vielseitigen, pragmatischen Arbeitsalltag
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Schweizerdeutsch von Vorteil)

### Das Angebot

Es erwartet Sie eine vielseitige und verantwortungsvolle Aufgabe in einem stabilen Unternehmen mit klaren Strukturen und kurzen Entscheidungswegen. Sie arbeiten nahe am Betrieb, übernehmen Verantwortung und sind Teil eines eingespielten Umfelds mit direktem Austausch.

**Kontakt**

Monika Eggmann

E-Mail: [monika.eggmann@pms-schoenenberger.com](mailto:monika.eggmann@pms-schoenenberger.com)

Tel: +41 71 227 24 42

Referenz - 3975