

Leitung HRM (m/w) 80-100%

Moderne Personalarbeit im KMU-Umfeld

Bei unserem Auftraggeber, der Osterwalder Gruppe, handelt es sich um ein inhabergeführtes Familienunternehmen aus der Ostschweiz mit verschiedenen Geschäftsbereichen. Als unabhängiger Mineralölimporteur mit eigenen Tanklagern und Tankstellennetz verfügt dieses traditionsreiche und innovative KMU über eine starke regionale Marktpräsenz und einen hohen Bekanntheitsgrad. Weitere erfolgreich geführte Geschäftsfelder sind die Autopflege (Auto-SPA), Wasserstoffmobilität, Immobilien sowie Kanalreinigung. Im Zuge einer bevorstehenden Pensionierung und dem Aufbau eines neuen Geschäftsbereichs (Retail) rekrutieren wir eine umsetzungsstarke und kommunikative Leitung HRM (m/w) 80-100%.

Aufgaben

In dieser abwechslungsreichen Kaderposition sind Sie direkt der Gruppenleitung unterstellt und betreuen in einem 2er Team rund 200 Mitarbeitende in diversen Personalthemen. Zu Ihren Hauptaufgaben zählen:

- Sicherstellung der Abwicklung sämtlicher HR-Prozesse
- Eigenständiges Führen der gesamten Personaladministration inkl. Payroll
- Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden
- Aufbau von neuen HR Prozessen
- Unterstützung der Mitarbeitenden im Bereich der beruflichen Vorsorge (eigene Pensionskasse)
- Führen von anspruchsvollen Mitarbeitenden-Gesprächen
- Unterstützung der Gruppenleitung in administrativen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Mitarbeit in gruppenweiten Projekten

Anforderungen

Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen eines KMU's sowie eine fachspezifische Weiterbildung im HRM und verstehen sich als anpackende Allrounder-Persönlichkeit. Idealerweise bringen Sie Kenntnisse aus dem Retail mit oder haben bereits Erfahrungen mit Gesamtarbeitsverträgen sammeln können. Wir wenden uns an eine loyale, integre und proaktive Vertrauensperson, die mit einem sicheren Auftreten und ausgeprägter Empathie zu überzeugen vermag. Ein sicherer Umgang mit MS Office, eine gewisse IT-Affinität sowie Freude an einem breiten Aufgabengebiet runden das Anforderungsprofil ab.

Wenn Sie gerne in einem dynamischen, wachstumsorientierten Unternehmen Verantwortung übernehmen wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Kontakt

Raphael Schönenberger

E-Mail: raphael.schoenenberger@pms-schoenenberger.com

Tel: +41 71 227 24 48

Referenz - 3364