

# Ressortleiter/-in HR-Development & Projekte 80–100% (a)

## Führen durch Mitwirken und Weiterentwickeln

Bei unserer Mandantin handelt es sich um ein Unternehmen aus der Ostschweiz, welches im Bereich des Transportwesens tätig ist. Zur Ergänzung innerhalb der HR-Organisation suchen wir eine bodenständige, teamorientierte Führungspersönlichkeit, die Verantwortung übernimmt und gleichzeitig nahe am operativen Geschehen bleibt. Dies in der Funktion als Ressortleiter/-in HR-Development & Projekte 80-100% (a) .

## Aufgaben

In dieser vielseitigen Schlüsselrolle führst Du ein Team von rund 10 Mitarbeitenden und arbeitest eng mit der Ressortleiterin HR-Beratung & Administration zusammen.

Zu Deinen Aufgaben gehören:

- Fachliche und personelle Führung der Bereiche Payroll, Personalentwicklung und HR-Projekte
- Weiterentwicklung von HR-Strukturen, Prozessen und Instrumenten mit Blick auf Effizienz und Zukunftsfähigkeit
- Mitarbeit und Leitung von HR-Projekten sowie Begleitung von Veränderungsprozessen
- Konzeption und Ausbau moderner Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Sicherstellung eines zuverlässigen, termingerechten und qualitativ hochwertigen Payroll-Prozesses
- Enge Zusammenarbeit mit angrenzenden HR-Bereichen sowie Unterstützung der HR-Leitung in strategischen und operativen Fragestellungen
- Förderung einer konstruktiven, bereichsübergreifenden Zusammenarbeit

## Anforderungen

Du bist eine integrative Persönlichkeit, die Führung als Zusammenarbeit versteht und gerne selbst mit anpackt.

Zudem bringst du mit:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich HR, Betriebswirtschaft oder vergleichbar
- Mehrjährige Erfahrung im HR, idealerweise in unterschiedlichen Fachgebieten und Führungserfahrung
- Fundierte Kenntnisse der Personalentwicklung sowie Erfahrung im Projektmanagement
- Verständnis für arbeitsrechtliche Fragestellungen
- Praxis in der Umsetzung von HR-Projekten und Weiterentwicklung von Prozessen
- Bodenständige, teamorientierte Haltung und hohe Sozialkompetenz
- Klare und verbindliche Kommunikation auf Augenhöhe
- Strukturierte, pragmatische und lösungsorientierte Arbeitsweise

Wenn Du eine Führungsrolle suchst, in der Du nicht nur steuerst, sondern gemeinsam mit Deinem Team arbeitest und Dinge konkret voranbringst, freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

**Kontakt**

Monika Eggmann

E-Mail: [monika.eggmann@pms-schoenenberger.com](mailto:monika.eggmann@pms-schoenenberger.com)

Tel: +41 71 227 24 42

Referenz - 3976