

# Teamleitung Payroll 80-100%

## Kompetenzzentrum mit gesellschaftlicher Verantwortung

Unsere Kundin, die Spital Thurgau AG, ist eine etablierte, moderne Arbeitgeberin im Gesundheits- und Sozialwesen, welche zentrale Dienstleistungen für die Bevölkerung der Ostschweiz erbringt. Als Teil der thurmed Gruppe mit rund 6'000 Mitarbeitenden sorgt sie für Stabilität, Versorgungssicherheit und Qualität in einem hochrelevanten Bereich. Die Organisation zeichnet sich durch eine offene Kultur, moderne Strukturen sowie eine fortschrittliche digitale Infrastruktur aus. Als Ersatz suchen wir nach Vereinbarung die neue Teamleitung Payroll 80-100%.

## Aufgaben

Sie übernehmen die Leitung des Payroll-Teams (3 Personen) und bringen sich dabei selbst operativ ein. Der Fokus Ihrer Arbeit liegt auf folgenden Themen:

- Fachliche Führung sowie Förderung der Teammitglieder
- Sicherstellung eines fehlerfreien Lohnlaufs inkl. Jahresendarbeiten für sämtliche Unternehmen der thurmed-Gruppe
- Verantwortung für die Einhaltung aller gesetzlichen, sozialversicherungs- und steuerrechtlichen Vorschriften
- Korrekte Umsetzung und Optimierung regulatorischer und systembedingter Anpassungen
- Ansprechperson und Schnittstellenfunktion für interne und externe Stakeholder in lohn- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen
- Projektleitung, insbesondere im Hinblick auf die SAP-Ablösung

## Anforderungen

Sie verfügen über eine fundierte kaufmännische Grundausbildung mit einer Weiterbildung im Bereich Payroll, HR-Fachperson oder vergleichbar. Zudem überzeugen Sie mit folgenden Attributen:

- Mehrjährige Berufserfahrung in der Lohnverarbeitung, idealerweise in einer komplexeren Organisation
- Erfahrung in der fachlichen Führung eines kleinen Teams oder als Stellvertretung einer Teamleitung
- Sehr gute Kenntnisse in SAP zwingend, Erfahrung mit SuccessFactors ist ein Plus
- Projektleitungserfahrung, insbesondere im Kontext von HR- oder Payroll-Systemumstellungen
- Hohe IT-Affinität sowie ein sicherer Umgang mit Excel
- Stilsichere Kommunikation auf allen Ebenen - insbesondere im Austausch mit HR Business Partnern, Vorgesetzten und externen Stellen
- Strukturierte, zuverlässige Arbeitsweise, ausgeprägtes analytisches Denken und die Fähigkeit, auch in einem engagierten Umfeld den Überblick zu behalten

Bereit für eine spannende Rolle mit Wirkung? Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Ihre Bewerbung behandeln wir vertraulich und individuell.

**Kontakt**

Raphael Schönenberger

E-Mail: [raphael.schoenenberger@pms-schoenenberger.com](mailto:raphael.schoenenberger@pms-schoenenberger.com)

Tel: +41 71 227 24 48

Referenz - 3900